





#### TEMA

## INAIL

#### LA SITUAZIONE

Il Decreto prevede l'esclusione ai fini INAIL dei rapporti di lavoro sportivo nella forma di Collaborazione Coordinata e Continuativa.

#### COSA SUCCEDA ADESSO

A lavoratori co.co.co. si applica esclusivamente la tutela assicurativa legata al tesseramento.

#### IN PRATICA

Gli enti sportivi che si avvalgono solo di co.co.co. sportive (o di lavoratori con partiva iva) non hanno l'obbligo di apertura preventiva della posizione assicurativa INAIL (c.d. PAT).

#### TEMA

## Dipendenti pubblici

#### LA SITUAZIONE

I dipendenti pubblici possono operare come volontari, previa una semplice comunicazione alla propria Amministrazione. Possono anche ricevere compensi, ma devono ottenere, in questo caso, un'autorizzazione.

#### COSA SUCCEDA ADESSO

Il correttivo introduce il silenzio-assenso nel termine di 30 giorni dalla richiesta. Si suggerisce, quindi, di far avanzare richiesta a tutti gli interessati.

#### IN PRATICA

In MyCSI, il CSI Aps ha messo a disposizione facsimile di richiesta da inviare alla propria Amministrazione di riferimento da parte di ogni singolo interessato. L'adempimento riguarda allenatori, atleti, direttori gara, istruttori, ecc..

#### TEMA

## LUL (Libro Unico del Lavoro)

#### LA SITUAZIONE

L'iscrizione al LUL (Libro Unico del Lavoro) può avvenire in un'unica soluzione, anche dovuta alla scadenza del rapporto di lavoro, entro la fine di ciascun anno di riferimento, fermo restando che i compensi dovuti possono essere erogati anche anticipatamente.

#### COSA SUCCEDA ADESSO

#### IN PRATICA

Per il LUL, l'operatività del RAS è demandata a un decreto attuativo da adottarsi entro il 31 dicembre 2023.



## TEMA

# Adempimenti a carico del datore di lavoro sportivo

## LA SITUAZIONE

È previsto l'obbligo di comunicazione preventiva dell'instaurazione del rapporto di lavoro per tutti i co.co.co. sportivi, anche con compenso inferiore a 5000 euro.

## COSA SUCCEDDE ADESSO

Le comunicazioni preventive al centro per l'impiego sono effettuate - attraverso il Registro delle Attività Sportive - entro il 30° giorno del mese successivo all'inizio del rapporto di lavoro. Il ricorso al RAS è una possibilità, non un obbligo. Pertanto, ogni datore di lavoro sportivo potrà decidere come ritiene.

## IN PRATICA

Si rileva che il RAS sembra offrire una procedura piuttosto accessibile e semplificata. Si suggerisce di procedere con le comunicazioni conseguenti, accedendo al RAS e svolgendo tutti gli adempimenti previsti.

## TEMA

# Prospetto paga

## LA SITUAZIONE

Nel caso in cui il compenso annuale non superi i 15.000 Euro annui, non vi è obbligo di emissione del relativo prospetto paga.

## COSA SUCCEDDE ADESSO

Sotto i 15.000 euro di compensi, sarà sufficiente una ricevuta in cui il collaboratore dichiara di ricevere il compenso sportivo e certifica di avere o non avere superato la soglia di esenzione INPS di 5.000 Euro.

## IN PRATICA

In MyCSI, trovate facsimile di ricevuta da utilizzare per le specifiche esigenze.

## TEMA

# Tutela minori

## LA SITUAZIONE

Al momento dell'affiliazione, le associazioni e società sportive nominano un responsabile per la protezione dei minori.

## COSA SUCCEDDE ADESSO

Il referente promuove situazioni e attenzioni a tutela dei minori, ma anche a prevenzione di qualsiasi forma di violenza e discriminazione. Il decreto rinvia ad un ulteriore decreto, da assumersi entro i prossimi 12 mesi.

## IN PRATICA

Il CSI ha già provveduto a redigere linee guida, policy, codice e procedura a tutela dei minori e proseguirà nella formulazione degli ulteriori approfondimenti. In MyCSI, sono consultabili e utilizzabili tutti i documenti necessari.



## TEMA

# Certificato casellario giudiziale

## LA SITUAZIONE

Il datore di lavoro sportivo (associazione/società sportiva) ha l'obbligo di acquisire il certificato del casellario giudiziale prima di stipulare un contratto con persone da impiegare per lo svolgimento di attività organizzate che comportino il contatto diretto e regolare con i minori.

## COSA SUCCEDDE ADESSO

Scopo del c.d. "casellario antipedofilia" è quello di verificare l'esistenza o meno di reati previsti dagli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater I, 600-quinques e 600-undecies del codice penale (prostituzione minorile, pornografia minorile, detenzione di materiale pornografico che riguardi minori, adescamento di minori, ecc.) nonché l'irrogazione di misure interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori. Si ricorda che il certificato è emesso dai competenti uffici della Procura della Repubblica previo invio di modulo contenente la delega del datore, scaricabile dal sito del Ministero della Giustizia ed ha validità di sei mesi dalla data di rilascio; tuttavia, sarà comunque valido fino alla naturale scadenza del rapporto di lavoro senza necessità di rinnovo semestrale. In alternativa, il lavoratore può richiedere autonomamente e rinnovare ogni 6 mesi il medesimo certificato.

## IN PRATICA

In MyCSI, sono indicate le modalità e sono disponibili i facsimili per la richiesta. Poiché numerosi uffici locali non sono "immediati" nel rilascio, si consiglia di richiedere immediatamente il certificato e, nelle more, di far sottoscrivere al lavoratore sportivo un'autodichiarazione, quale quella disponibile in MyCSI.

## TEMA

# Adeguamento degli statuti delle affiliate

## LA SITUAZIONE

Entro il 31 dicembre 2023, tutte le affiliate dovranno essere in possesso di uno statuto conforme ai requisiti prescritti dalla riforma dello sport.

## COSA SUCCEDDE ADESSO

Sarà necessario convocare l'assemblea straordinaria dei soci, con le tempistiche e le modalità previste dagli statuti in vigore. Non si dovrà pagare l'imposta di registro qualora l'ente sportivo disponga la revisione dello statuto al fine di adeguarlo alle previsioni di cui al d.lgs. 36/2021 entro il 31 dicembre 2023.

## IN PRATICA

Il CSI, sempre in MyCSI, mette a disposizione statuti-tipo che ogni realtà provvederà ad adattare, al fine di semplificare la procedura.

